**Первичная профсоюзная организация**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167»**



В МДОУ «Детский сад комбинированного вида №167» создана первичная профсоюзная организация. В профсоюзном уголке размещается информация о составе профсоюзного комитета, план работы, основные документы, кадры из профсоюзной жизни, а также стенд с поздравлениями для сотрудников. Есть также уголок охраны труда.

Девиз нашей профорганизации - «**В коллективе трудись-** **результатами** **гордись!»**

Нашей профсоюзной организацией регулярно проводятся мероприятия ко Дню Дошкольного работника, к Новому году (для сотрудников и их детей), обеспечение детей сотрудников новогодними подарками, к Дню 8 Марта,

организация летнего отдыха детей в загородных лагерях, оказание консультативной юридической помощи и многое другое.

Председатель профсоюзной организации –

**Атикешева Алтынай Серкалиевна**

Образование- **высшее**

Должность-**воспитатель группы компенсирующей направленности.**

Общий трудовой стаж- 14 **лет**

Общий педагогический стаж в ДОУ- **6 лет**

Председатель ППО – с февраля 2018года(переизбрание)

Местонахождение председателя и профкома – **группа «Радуга»**

**Состав профсоюзного комитета   
             первичной профсоюзной организации**

МДОУ «Детский сад комбинированного вида №167»  
Председатель: Атикешева А.С   
Заместитель председателя: **Шамеева Н.Ю.**

**Секретарь: Зюзина Е.В.**

**Члены ревизионной Лапштаева Е.В.**

**комиссии : Титова О.В.**

**Культмассовый сектор: Вертянкина С.В.,**

**Галицина Е.О.**

**Кураторы социальной сферы : Тарбазанова Е.С.**

**Томилова Е.М.**

**ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ:**

**Основные :**

Вы можете ознакомиться с актуальными вопросами профсоюзной деятельности и задать интересующие Вас вопросы на сайте

Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Сайт ЦК профсоюза (www.ed-union.ru)

Сайт ОБКОМа ( www.sarprof.ru )

Сайт ГОРКОМа ( www.profоbr64.ru )

**ПРОФСОЮЗ в МДОУ:**

1**.** **Профсоюз участвует в управлении образовательным учреждением,**

**включает представителей профсоюзной организации в аттестационную комиссию;**

1. **Защита социально- трудовых прав работника**

**-регулирование трудовых прав работника через коллективный договор; -осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства; -защита пенсионных прав;**

**3.Ведение переговоров, заключение коллективного договора, дополнительных соглашений к коллективному договору**

1. **Регулирование трудовых отношений;**
2. **Оздоровительная работа среди членов профсоюза и их детей**

**-льготные путёвки в санатории;**

**-в загородные лагеря**

1. **Представление интересов работника в разных инстанциях;**
2. **Организация досуга, культурно-массовых мероприятий**
3. **Получение общественно- значимой информации;**
4. **Материальная поддержка членов профсоюза.**
5. **Оказание материальной помощи за счет средств первичной профсоюзной организации и за счет фонда материальной поддержки;**
6. **Премирование активистов Профсоюза**

**ПАМЯТКА**

**члену первичной профсоюзной организации**

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей

право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

**Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?**

**1*.* *Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации* *преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:***

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* безопасности труда и охраны здоровья;

Более того, на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора, если инициатором его заключения был профсоюз.

1. ***Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить****:*

 консультационную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы, налогового законодательства;

 помощь в составлении юридических документов;

 право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров;

 помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью на работе;

 право на профессиональную защиту при приеме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводах;

 защиту прав и интересов в случае увольнения его с работы по инициативе работодателя (кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества);

 содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам;

 право проконтролировать правильность заполнения своей трудовой книжки;

 содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

Являясь членом профсоюза, Вы, несравненно, более социально защищены, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни. Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы не только теряете все названные преимущества, но и рискуете остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты